

TOEIC - LỢI THẾ TOÀN CẦU

1. Lợi thế toàn cầu

TOEIC hiện đang được sử dụng rộng rãi tại **hơn 150 quốc gia** trên thế giới với **hơn 7 triệu bài thi/năm** và là bài thi uy tín nhất được **hơn 14.000 tổ chức** sử dụng để đánh giá trình độ sử dụng tiếng Anh trong môi trường làm việc quốc tế. Tại Việt Nam, TOEIC đã và đang được sử dụng làm chuẩn đầu ra tại **hơn 127 trường** Đại học, Cao đẳng, hệ thống trường nghề và là tiêu chuẩn tuyển dụng và đánh giá tại **hơn 350 tập đoàn, tổng công ty, doanh nghiệp** lớn trên toàn quốc.

Sau khi tham dự bài thi TOEIC, thí sinh sẽ nhận được Phiếu điểm báo cáo **kết quả với các mục đã được phân tích chi tiết** nhằm giúp thí sinh nhận biết được khả năng của mình trong mỗi phần thi. Ở cả hai phần Nghe và Đọc, điểm của thí sinh sẽ được phản ánh trong dải điểm rộng từ 5- 495 của mỗi phần. Việc phân tích kết quả theo thang điểm nhằm nêu bật điểm mạnh của thí sinh. Ngoài ra, bản báo cáo kết quả còn đánh giá mức độ thành thạo của thí sinh trong từng kỹ năng cụ thể thông qua tỷ lệ 0-100%, thể hiện sự hoàn thiện trong từng kỹ năng của thí sinh

Để biết thêm thông tin chi tiết, xin vui lòng truy cập website TOEIC <http://toEIC.com.vn/>

2. Xây dựng đội ngũ lao động có năng lực

Bài thi TOEIC Listening and Reading là công cụ chuẩn cho phép đánh giá và so sánh được mặt bằng trình độ ngoại ngữ của các ứng viên so với các nhân viên hiện tại. Nội dung bài thi phản ánh chính xác năng lực sử dụng tiếng Anh trong môi trường thực và cung cấp cho các nhà tuyển dụng những thông tin hữu ích để:

- Tuyển dụng, sắp xếp vị trí và bổ nhiệm những ứng viên có đủ trình độ
- Xác định nhu cầu đào tạo trong công việc
- Cử nhân viên đi làm việc ở nước ngoài

* ETS khuyến nghị thí sinh đạt từ **500 điểm TOEIC Listening & Reading trở lên** nên sử dụng bài thi TOEIC Speaking & Writing để đánh giá trực tiếp 2 Kỹ năng Nói và Viết.

Đối với các nhà quản trị nhân lực, bài thi TOEIC Speaking and Writing là chuẩn giúp đánh giá trình độ ngoại ngữ của nhân viên và là một công cụ hữu ích để:

- Tuyển dụng, đào tạo và bổ nhiệm những ứng viên có đủ trình độ.
- Tiết kiệm thời gian và nguồn lực bằng việc xác định được ngay nhân viên nào có kỹ năng giao tiếp hiệu quả trong môi trường làm việc quốc tế
- Tuyển dụng và phát triển các cá nhân có khả năng giao tiếp hiệu quả với đồng nghiệp và khách hàng ở các quốc gia khác nhau.

Khi các nhà tuyển dụng đồng thời áp dụng cả hai bài thi *TOEIC Listening and Reading* và *TOEIC Speaking and Writing*, đây sẽ là một công cụ đánh giá tin cậy và toàn diện cho cả 4 kỹ năng giao tiếp tiếng Anh.